

Agenda MR-overleg 30 oktober 2018

Aanvang: 19.30 uur

Locatie: personeelskamer gebouw 80

Aanwezig: Aartje, Jennifer (loopt mee met de directie), Rien, Eva, Karim, Niyazi, Maureen, Rofeida, Anushka

1. opening en welkom
2. notulen dd. 11 september 2018

Met een kleine wijziging goedgekeurd.

3. Mededelingen directie
4. Begroting 18/19 (wordt ter plekke uitgedeeld)

We zijn in vergelijking met vorig jaar qua personeelslasten gestegen, het streven is per leerjaar te groeien naar 105 leerlingen. Er is een aanvraag gedaan bij Lucas Onderwijs om het project 'Opleiden in de school' te helpen financieren (tegemoetkoming in de opleidingskosten). De begroting is geaccordeerd door het bestuur.

5. Schoolplan 2019 – 2023

Dat moet dit jaar gemaakt worden. Eerst wordt het proces van het schoolplan van dit jaar, met het maken van 'plannen van aanpak', goed op poten gezet.

6. Rondvraag
 - Rofeida: Kan er bij de deur van de klas zichtbaar worden wie er stagiaires zijn? Nu is dit soms onduidelijk.
 - Rofeida: Ze vraagt aandacht voor de vieze toiletten (stank, naast de WC plassen, kinderen meesturen om te controleren) en kinderen die met een poepbroek rondlopen. Kijk naar het schoonmaakproces, en het positief stimuleren van schone toiletten.
 - Karim: wat is bevoegd en niet bevoegd bij de overblijf? Aartje: de wet geeft hier geen duidelijke kaders over, alleen over overblijfmoeders / vrijwilligers. We moeten er een protocol op maken. Aartje wil komen met een voorstel dat besproken gaat worden. Het is lastige materie.
 - Karim geeft aan dat hij niet prettig te woord is gestaan toen hij belde voor informatie over de voortgang zijn kind. Hij vraagt zich af of dit vaker voorkomt en of de school daar op wil letten.

Sluiting gezamenlijke vergadering, verder met alleen personeelsgeleding MR.

7. Adviesaanvraag niet-cao-geregeld Verlof (rondgestuurd)

Positief advies. Wel met wat voorbeelden neerleggen bij het team.

8. Overige personele zaken

Er is gekeken naar de lijst met nieuwe personeelsleden en welke mensen wel en niet bevoegd zijn voor het overblijven. Alle personeelsleden die niet gekwalificeerd zijn voor de overblijf, zullen een cursus volgen voor overblijfmedewerker.

Jennifer vraagt aandacht voor het meesturen van BHV'ers naar buiten. Aartje oppert het idee van de mogelijkheid om BHV'ers te bellen.

9. Afsluiting